

# AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE QUINTANA ROO



**ANÁLISIS DEL INFORME DE AVANCE DE GESTIÓN FINANCIERA  
SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
AL SEGUNDO TRIMESTRE DEL EJERCICIO 2022**

---

**ANÁLISIS DEL INFORME DE AVANCE DE GESTIÓN FINANCIERA**  
**SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**  
**Período del 1 de enero al 30 de junio de 2022**

## **INTRODUCCIÓN**

El Informe de Avance de Gestión Financiera es: “el informe trimestral que rinden los Poderes del Estado y los entes públicos a la Auditoría Superior del Estado para el análisis correspondiente, sobre los avances físicos y financieros de los programas aprobados del ejercicio”, tal y como se define en el artículo 6 fracción XVII de la Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas del Estado de Quintana Roo (LFRCQROO).

Los ejecutores de gasto son los responsables de remitir de manera electrónica y oportuna a la Auditoría Superior del Estado (ASEQROO), los flujos presupuestales de ingresos y egresos para la debida integración de los informes trimestrales de Avance de Gestión Financiera, reflejando la información contenida en La Ley de Ingresos, el Presupuesto de Egresos, el Estado Analítico de Ingresos y el Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos, información que sirve para hacer comparaciones consistentes durante el ejercicio fiscal y el ejercicio fiscal inmediato anterior al que se informa; así como los informes de avance del cumplimiento de los programas con base en los indicadores aprobados en el Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado y/o de los Ayuntamientos de los municipios que conforman el Estado de Quintana Roo, para el ejercicio fiscal 2022.

La Auditoría Superior del Estado, en cumplimiento de lo dispuesto en el último párrafo del artículo 14 de la LFRCQROO, realizó dentro de los 30 días posteriores a la fecha de su recepción, el análisis del Informe de Avance de Gestión Financiera presentado por la **Secretaría de Trabajo y Previsión Social** con la finalidad de conocer el grado de

Las rúbricas corresponden a los titulares de la Unidad de Asuntos Jurídicos y Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

---

cumplimiento de los objetivos, metas y satisfacción de necesidades en ellos proyectados, para ser entregado a la Comisión de Hacienda, Presupuesto y Cuenta de la Legislatura del Estado de Quintana Roo.

El Informe de Avance de Gestión Financiera contiene lo siguiente:

- I. El flujo contable de ingresos y egresos correspondiente al segundo trimestre del ejercicio fiscal 2022; y
- II. El avance del cumplimiento de los programas con base en los indicadores aprobados en el Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado para el ejercicio fiscal 2022.

Por su parte, la **Secretaría de Trabajo y Previsión Social**, dentro de los términos establecidos en la Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas del Estado de Quintana Roo, entregó a esta entidad fiscalizadora su Informe de Avance de Gestión Financiera, el cual incluye las cifras acumuladas del periodo del 1 de enero al 30 de junio del ejercicio fiscal 2022, en los términos previstos en la Guía para la Integración y Rendición de los Informes de Avance de Gestión Financiera, y al Acuerdo que contiene los Lineamientos para la Integración y Rendición de los Informes de Avance de la Gestión Financiera de las Entidades Fiscalizables del Estado de Quintana Roo.

## **I.- EL FLUJO DE INGRESOS Y EGRESOS**

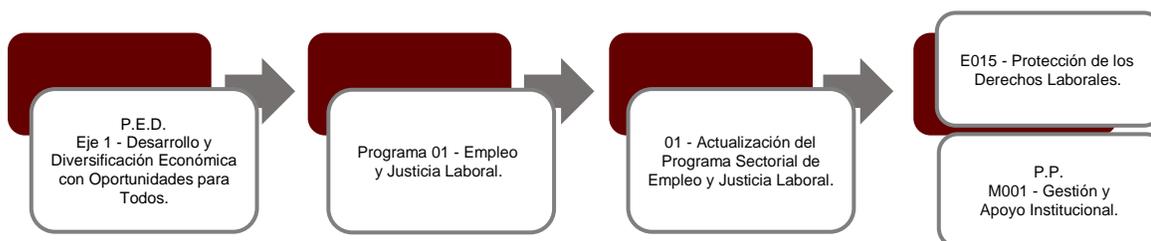
Para este apartado, la **Secretaría de Trabajo y Previsión Social** presenta la información y cifras correspondientes a los flujos de ingresos y egresos de forma consolidada en el informe de avance de gestión financiera del H. Poder Ejecutivo.

## II.- EL AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS

La **Secretaría de Trabajo y Previsión Social** reporta como presupuesto total asignado la cantidad de **\$79,531,428.00**, por tal motivo establece los siguientes montos para el desarrollo de dos programas presupuestarios:

- **E015 - Protección de los Derechos Laborales**, el cual se desarrollará con 2 indicadores estratégicos y 6 de gestión para el logro de los objetivos asignando un presupuesto de \$58,096,075.50
- **M001 - Gestión y Apoyo Institucional**, el cual se desarrollará con 2 indicadores estratégicos y 1 de gestión para el logro de los objetivos asignando un presupuesto de \$21,435,352.50

Estos programas presupuestarios se encuentran alineados al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022 de la siguiente manera:



La **Secretaría de Trabajo y Previsión Social**, en el período del 1 de enero al 30 de junio de 2022, presenta el siguiente avance del cumplimiento de los programas con base en los indicadores aprobados en el Presupuesto de Egresos:

Las rúbricas corresponden a los titulares de la Unidad de Asuntos Jurídicos y Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E015 - Protección de los Derechos Laborales									
NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	SENTIDO DEL INDICADOR	FREC. DE MEDICIÓN	META ANUAL PROGR.	ACUM. SI/ NO	METAS-AVANCE				AVANCE DE LA META PROGRAMADA	
						PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO				TRIM	ANUAL
						1er TRIM	2do TRIM	3er TRIM	4to TRIM		
F - Contribuir a impulsar el acceso a empleos productivos, formales, con garantías de cumplimiento de la normatividad laboral y en igualdad de oportunidades para hombres, mujeres y grupos vulnerables, que mejoren las condiciones de trabajo de las personas sin empleo y en situación de informalidad, mediante el diseño y ejecución de esquemas de colaboración con los sectores empresariales, educativo y social para propiciar la creación de fuentes de empleo y autoempleo, con énfasis en las zonas centro y sur del estado.	Tasa de desocupación de	Descendente	Anual	3.00	Si	0.00	0.00	-	-	0.00%	0.00%
						0.00	0.00	0.00	3.00		
P - Los trabajadores quintanarroenses tienen garantizada la protección de sus derechos laborales	Tasa de intervención de la autoridad laboral para proteger los derechos de la población ocupada al término de la relación de trabajo	Ascendente	Anual	5.10	Si	0.00	0.00	-	-	0.00%	0.00%
						0.00	0.00	0.00	5.10		
C01 - Juicios laborales individuales concluidos entre particulares para abatir el rezago	Tasa de variación en la conclusión de juicios individuales entre particulares	Ascendente	Trimestral	2.44	Si	-41.53	-22.06	-	-	-905.55%	-1,348.78%
						2.45	2.44	2.42	2.47		
C02 - Quejas conciliadas con acuerdos amistosos mediante intermediación de la autoridad laboral.	Porcentaje de efectividad de la conciliación administrativa de las quejas	Ascendente	Trimestral	40.00	Si	38.16	43.49	-	-	108.72%	102.04%
						40.00	40.00	40.00	40.00		
C03 - Procedimientos jurisdiccionales burocráticos individuales concluidos para abatir el rezago.	Tasa de conclusión de procedimientos jurisdiccionales burocráticos individuales	Ascendente	Semestral	26.09	Si	0.00	34.55	-	-	149.70%	149.70%
						0.00	23.08	0.00	30.00		
C04 - Vigilancia y promoción del cumplimiento de la legislación laboral realizadas.	Tasa de efectividad en la ejecución de inspecciones laborales	Ascendente	Trimestral	98.55	Si	98.46	98.61	-	-	99.79%	99.88%
						98.46	98.81	98.75	97.83		
C05 - Procedimientos jurisdiccionales burocráticos colectivos concluidos	Porcentaje de conclusión de procedimientos jurisdiccionales burocráticos colectivos	Ascendente	Semestral	82.46	Si	0.00	91.23	-	-	110.64%	110.64%
						0.00	82.46	0.00	82.46		
C06 - Acciones Institucionales alineadas al PASEVCM realizadas.	Tasa de efectividad de ejecución de las acciones institucionales alienadas al PASEVCM para verificar el cumplimiento de las normas de trabajo de menores trabajadores en edad permitida	Ascendente	Trimestral	96.15	Si	100.00	100.00	-	-	105.00%	105.00%
						95.24	95.24	96.77	96.77		

Las rúbricas corresponden a los titulares de la Unidad de Asuntos Jurídicos y Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	M001 - Gestión y Apoyo Institucional										
NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	SENTIDO DEL INDICADOR	FREC. DE MEDICIÓN	METAS-AVANCE							
				META ANUAL PROGR.	ACUM. SI/ NO	PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO				AVANCE DE LA META PROGRAMADA	
						1er TRIM	2do TRIM	3er TRIM	4to TRIM	TRIM	ANUAL
F - Contribuir a consolidar la Gestión para Resultados como un modelo de cultura organizacional, directiva y de gestión que permita la creación de valor público en la administración pública estatal., mediante acciones de facilitación para el cumplimiento de metas sustantivas	Índice General de Avance en PbR SED	Ascendente	Anual	14.00	Si	0.00	0.00	-	-	0.00%	0.00%
						0.00	0.00	0.00	14.00		
P - La Administración Pública Estatal mejora la calidad del gasto público y promueve una adecuada rendición de cuentas	Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas del Gobierno del Estado	Ascendente	Anual	94.99	Si	0.00	0.00	-	-	0.00%	0.00%
						0.00	0.00	0.00	94.99		
C01 - Actividades de facilitación (apoyo) desarrolladas para el cumplimiento de metas de las áreas sustantivas	Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas de la institución	Ascendente	Trimestral	82.35	Si	66.67	63.16	-	-	75.00%	78.57%
						80.00	84.21	80.00	84.21		

Resumen de los avances en relación a las metas establecidas para el segundo trimestre:

- En el Programa **E015 - Protección de los Derechos Laborales**, el avance presentado de las metas y objetivos a nivel Fin es del **0.00%** con relación a la meta programada anual.

Durante este período, se reportan los siguientes avances en los seis componentes que integran este programa presupuestario:

- **Componente 01:** Se reporta un avance del **-905.55%** con respecto a la meta programada. La entidad justifica “el indicador tiene meta en el trimestre de 757 demandas a concluir. Se logró concluir con 576 demandas, esto debido a que se concluyeron menos juicios laborales de lo programado, por falta de voluntad de conciliación entre las partes en conflicto”.
- **Componente 02:** Se reporta un avance del **108.72%** con respecto a la meta programada. La entidad comenta que “este indicador tiene una meta en el trimestre de 340 quejas conciliadas de 850 quejas presentadas. En este trimestre

Las rúbricas corresponden a los titulares de la Unidad de Asuntos Jurídicos y Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

se conciliaron 334 quejas de 768 presentadas. El nivel de cumplimiento de la meta fue del 108.724%, debido a la voluntad de las partes para lograr acuerdos”

- **Componente 03:** Se reporta un avance del **149.70%** con respecto a la meta programada. La entidad indica que “este indicador tiene la meta trimestral de concluir con 30 demandas de 130 presentadas. En este trimestre se concluyó con 19 demandas de 55 presentadas. El nivel de cumplimiento se ubicó en 149.697%, derivado a un menor ingreso de demandas”.
  - **Componente 04:** Se reporta un avance del **99.79%** con respecto a la meta programada. La entidad señala que “este indicador tiene la meta en el semestre de 415 inspecciones a realizar. En términos absolutos se realizaron 424 inspecciones. El avance porcentual en relación a las órdenes de inspección emitidas fue del 99.783%. No se alcanzó la meta debido a que 6 órdenes de inspección no se lograron ejecutar”.
  - **Componente 05:** Se reporta un avance del **110.64%** con respecto a la meta programada. La entidad justifica que “este indicador tiene la meta en el semestre de 47 procedimientos colectivos a concluir. En este semestre se concluyeron 52 procedimientos colectivos. El nivel de cumplimiento se ubicó en 110.638, por la resolución oportuna de los procedimientos colectivos”.
  - **Componente 06:** Se reporta un avance del **105.00%** con respecto a la meta programada. La entidad comenta que “en este indicador se ejecutaron 15 inspecciones alineadas al PASEVCM, derivadas de las órdenes emitidas para vigilar el cumplimiento de las normas de trabajo de menores trabajadores en edad permitida”.
- En el Programa **M001 - Gestión y Apoyo Institucional**, el avance presentado de las metas y objetivos a nivel Fin, es del **0.00%** con respecto a la meta programada anual.

Durante este período, el único componente que integra este programa presupuestario reporta un avance del **75.00%** con respecto a la meta programada. La entidad señala que “este indicador en el trimestre tiene una meta de 16 indicadores en semáforo verde

---

de 19. En el trimestre se alcanzaron 12 semáforos en verde. 6 indicadores no alcanzaron la meta estimada para el segundo trimestre y uno supero la meta en más del 15% permitido por la normatividad”.

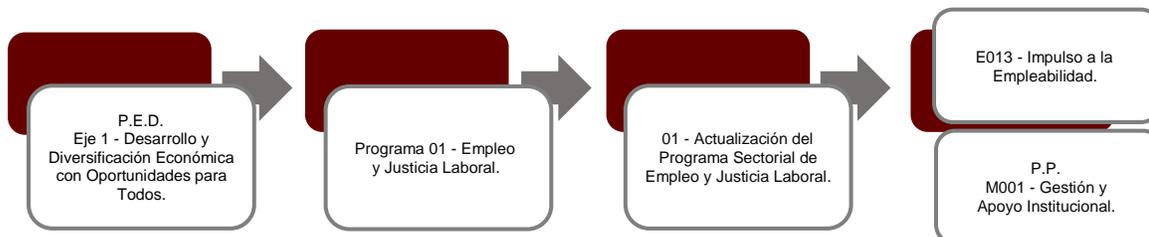
Es importante mencionar que la entidad, en los dos programas presupuestarios que informa, no reporta las justificaciones sobre el avance ejecutado, tal como se solicita en la Guía para la Integración y Rendición de los Informes de Avance de Gestión Financiera (IAGF) y de la Información para la Planeación de la Fiscalización de la Cuenta Pública (IPFCP) de las Entidades Fiscalizables del Estado de Quintana Roo correspondiente al ejercicio 2022.

Cabe destacar que la **Secretaría de Trabajo y Previsión Social**, tiene adscrito un Órgano Administrativo Desconcentrado, el cual presenta avances en los programas presupuestarios aprobados en el Presupuesto de Egresos del Estado, desglosados a continuación:

1. El **Servicio Estatal de Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo** reporta como presupuesto total asignado la cantidad de **\$21,105,988.00**, por tal motivo establece los siguientes montos para el desarrollo de dos programas presupuestarios:

- **E013 - Impulso a la Empleabilidad**, el cual se desarrollará con 2 indicadores estratégicos y 4 de gestión para el logro de los objetivos asignando un presupuesto de \$16,734,740.00
- **M001 - Gestión y Apoyo Institucional**, el cual se desarrollará con 2 indicadores estratégicos y 1 de gestión para el logro de los objetivos asignando un presupuesto de \$4,371,248.00

Estos programas presupuestarios se encuentran alineados al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022 de la siguiente manera:



El **Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo**, en el período del 1 de enero al 30 de junio de 2022, presenta el siguiente avance del cumplimiento de los programas con base en los indicadores aprobados en el Presupuesto de Egreso:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E013 - Impulso a la Empleabilidad										
NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	SENTIDO DEL INDICADOR	FREC. DE MEDICIÓN	META ANUAL PROGR.	ACUM. SI/ NO	METAS-AVANCE				AVANCE DE LA META PROGRAMADA	
						PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO				TRIM	ANUAL
						1er TRIM	2do TRIM	3er TRIM	4to TRIM		
F - Contribuir a impulsar el acceso a empleos productivos, formales, con garantías del cumplimiento de la normatividad laboral y en igualdad de oportunidades para hombres, mujeres y grupos vulnerables, que mejoren las condiciones de trabajo de las personas sin empleo y en situación de informalidad, mediante el diseño y ejecución de esquemas de colaboración con los sectores empresarial, educativo y social para propiciar la creación de fuentes de empleo y autoempleo, con énfasis en las zonas centro y sur del estado.	Tasa de desocupación de	Descendente	Anual	3.00	Si	0.00	0.00	-	-	0.00%	0.00%
						0.00	0.00	0.00	3.00		
P - Buscadores de empleo se vinculan en un puesto de trabajo con la finalidad de facilitar su colocación.	Tasa de población económicamente activa ocupada	Ascendente	Anual	97.00	Si	0.00	0.00	-	-	0.00%	0.00%
						0.00	0.00	0.00	97.00		
C01 - Opciones de empleo generadas por los convenios de colaboración firmados con el sector gubernamental y educativo.	Porcentaje de personas colocadas en algún puesto de trabajo, a través de convenios firmados.	Ascendente	Semestral	15.72	Si	21.71	22.17	-	-	163.17%	149.99%
						18.02	13.59	14.41	18.19		

Las rúbricas corresponden a los titulares de la Unidad de Asuntos Jurídicos y Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E013 - Impulso a la Empleabilidad									
NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	SENTIDO DEL INDICADOR	FREC. DE MEDICIÓN	META ANUAL PROGR.	ACUM. SI/ NO	METAS-AVANACE				AVANCE DE LA META PROGRAMADA	
						PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO				TRIM	ANUAL
						1er TRIM	2do TRIM	3er TRIM	4to TRIM		
C02 - Opciones de vacantes de empleo de acuerdo al perfil profesional y/o condición física o social ofertadas.	Porcentaje de colocados mediante servicios de vinculación laboral.	Ascendente	Trimestral	14.56	Si	15.20	21.16	-	-	187.22%	139.38%
						18.02	11.30	13.41	17.73		
C03 - Opciones de vacantes de empleo mediante eventos de Ferias de Empleo otorgadas.	Porcentaje de buscadores de empleo colocados a través de eventos de Ferias de Empleo.	Ascendente	Trimestral	22.88	Si	0.00	25.92	-	-	100.00%	100.00%
						0.00	25.92	22.40	21.19		
C04 - Apoyos de capacitación para la empleabilidad otorgados.	Porcentaje de colocación en cursos de capacitación para el trabajo.	Ascendente	Trimestral	62.05	Si	0.00	0.00	-	-	0.00%	0.00%
						61.42	61.72	61.68	63.82		

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		M001 - Gestión y Apoyo Institucional									
NIVEL MIR CON RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	SENTIDO DEL INDICADOR	FREC. DE MEDICIÓN	META ANUAL PROGR.	ACUM. SI/ NO	METAS-AVANACE				AVANCE DE LA META PROGRAMADA	
						PROGRAMADO Y REALIZADO EN EL PERIODO				TRIM	ANUAL
						1er TRIM	2do TRIM	3er TRIM	4to TRIM		
F - Contribuir a consolidar la Gestión para Resultados como un modelo de cultura organizacional, directiva y de gestión que permita la creación de valor público en la administración pública estatal., mediante acciones de facilitación para el cumplimiento de metas sustantivas	Índice General de Avance en PbR SED	Descendente	Anual	14.00	Si	0.00	0.00	-	-	0.00%	0.00%
						0.00	0.00	0.00	14.00		
P - La Administración Pública Estatal mejora la calidad del gasto público y promueve una adecuada rendición de cuentas	Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas del Gobierno del Estado	Ascendente	Anual	94.99	Si	0.00	0.00	-	-	0.00%	0.00%
						0.00	0.00	0.00	94.99		
C01 - Actividades de facilitación (apoyo) desarrolladas para el cumplimiento de metas de las áreas sustantivas	Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas de la institución	Ascendente	Trimestral	75.00	Si	22.22	18.18	-	-	25.00%	26.68%
						77.78	72.73	77.78	72.73		

Las rúbricas corresponden a los titulares de la Unidad de Asuntos Jurídicos y Dirección de Planeación y Normatividad Técnica.

---

Resumen de los avances en relación a las metas establecidas para el segundo trimestre:

- En el Programa **E013 - Impulso a la Empleabilidad**, el avance presentado de las metas y objetivos a nivel Fin es del **0.00%** con respecto a la meta programada anual.

Durante este período, se reportan los siguientes avances en los cuatro componentes que integran este programa presupuestario:

- **Componente 01:** Se reporta un avance del **163.17%** con respecto a la meta programada. La entidad aclara “este indicador se programó como meta anual 20.547% y se modificó quedando con 15.724% de tal manera, que lo que se tenía programado era un total de 3,379 personas colocadas sobre un total de 16,445 personas buscadoras de empleo atendidas, y la modificación consistió en un total de 5,938 personas colocadas sobre un total de 37,763 personas buscadoras de empleo atendidas, respectivamente.

En lo correspondiente al segundo trimestre del año 2022 se programó una meta trimestral del 24.009% y se modificó quedando un 13.585%, de tal manera que lo que se tenía programado de un total de 866 personas colocadas sobre un total de 3,607 personas buscadoras de empleo atendidas, la modificación consistió en un total de 1,693 personas colocadas sobre un total de 12,462 personas buscadoras de empleo atendidas, respectivamente.

En lo que respecta a este segundo trimestre se tenía programado un porcentaje de 13.585 % de un total de 1,693 personas colocadas sobre un total de 12,462 personas buscadoras de empleo atendidas, ejecutándose un 22.167% de un total de 1,784 personas colocadas sobre un total de 8,048 personas buscadoras de empleo atendidas, quedando un porcentaje trimestral al alza.”

- **Componente 02:** Se reporta un avance del **187.22%** con respecto a la meta programada. La entidad menciona “este indicador se programó como meta anual 20.547% y se modificó quedando con 14.564% de tal manera, que lo que se tenía

programado un total de 3,379 personas colocadas sobre un total de 16,445 personas atendidas en los servicios de vinculación laboral, la modificación consistió en un total de 5,010 personas colocadas sobre un total de 34,401 personas atendidas en los servicios de vinculación laboral, respectivamente.

En lo correspondiente al segundo trimestre del año 2022 se programó una meta trimestral del 24.009% y se modificó quedando un 11.304%, de tal manera que lo que se tenía programado un total de 866 personas colocadas sobre un total de 3,607 personas atendidas en los servicios de vinculación laboral, la modificación consistió en un total de 1,280 personas colocadas sobre un total de 11,323 personas atendidas en los servicios de vinculación laboral, respectivamente.

En lo que respecta a este segundo trimestre se tenía programado en un porcentaje de 11.304% de un total de 1,280 personas colocadas sobre un total de 11,323 personas atendidas en los servicios de vinculación laboral, ejecutándose un 21.164% de un total de 1,404 personas colocadas sobre un total de 6,634 personas atendidas en los servicios de vinculación laboral trimestral, quedando un porcentaje trimestral al alza”.

- **Componente 03:** Se reporta un avance del **100.00%** con respecto a la meta programada. La entidad aclara que “este indicador se programó como meta anual 14.991% y se modificó quedando con 22.877% de tal manera, que lo que se tenía programado un total de 407 personas colocadas a través de ferias de empleo sobre un total de 2,715 personas atendidas a través de ferias de empleo, la modificación consistió en un total de 722 personas colocadas a través de ferias de empleo sobre un total de 3,156 personas atendidas a través de ferias de empleo, respectivamente.

En lo correspondiente al segundo trimestre del año 2022 se programó una meta trimestral del 15.059% y se modificó quedando un 25.918%, de tal manera que lo que se tenía programado un total de 128 personas colocadas a través de ferias de empleo sobre un total 850 personas atendidas a través de ferias de empleo, la modificación consistió en un total de 254 personas colocadas a través de ferias

de empleo sobre un total de 980 personas atendidas a través de ferias de empleo, respectivamente.

En lo que respecta a este segundo trimestre se tenía programado un porcentaje de 25.918 % de un total de 254 personas colocadas a través de ferias de empleo sobre un total de 980 personas atendidas a través de ferias de empleo, ejecutándose lo programado en el trimestre, cumpliendo con el 100% de la meta”.

➤ **Componente 04:** Se reportan metas programadas, sin embargo, no se presentan avances. La entidad no justifica el no cumplimiento de la meta programada.

- En el Programa **M001 - Gestión y Apoyo Institucional**, el avance presentado de las metas y objetivos a nivel Fin, es del **0.00%** con respecto a la meta programada anual.

Durante este período, el único componente que integra este programa presupuestario reporta un avance del **25.00%** con respecto a la meta programada. La entidad aclara que “existe una gran oferta buscadores de trabajo y no todos logran colocarse en algún puesto y aunado a ello aún no nos liberan recursos para el capítulo 4000.”

Es importante mencionar que la entidad, en el programa presupuestario M001 que informa, no reporta las justificaciones sobre el avance ejecutado, tal como se solicita en la Guía para la Integración y Rendición de los Informes de Avance de Gestión Financiera (IAGF) y de la Información para la Planeación de la Fiscalización de la Cuenta Pública (IPFCP) de las Entidades Fiscalizables del Estado de Quintana Roo correspondiente al ejercicio 2022.

Cabe señalar, que el análisis realizado a la información programática que presento la Entidad, se efectuó a los indicadores de los niveles Fin, Propósito y Componente.

---

**CONCLUSIONES:**

La información presentada por la **Secretaría de Trabajo y Previsión Social**, refleja el avance financiero y cumplimiento de los programas con base en indicadores al 30 de junio de 2022. En cada uno de los apartados se emite el resultado del análisis que este Órgano Fiscalizador realiza en función a la información proporcionada.

Es importante aclarar, que este análisis no constituye una auditoría basada en los procesos sistemáticos que la caracterizan en cuanto a la planeación y la evaluación del control interno y de riesgos. La responsabilidad de la ASEQROO consistió en analizar la información presentada por la entidad fiscalizable e informar de los resultados a la Legislatura del Estado a través de la Comisión de Hacienda, Presupuesto y Cuenta, en los términos del artículo 14 de la Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas del Estado de Quintana Roo; reservando la opinión en este momento en cuanto a la razonabilidad de las cifras presentadas.

---

**M. EN AUD. MANUEL PALACIOS HERRERA.**  
**Auditor Superior del Estado de Quintana Roo.**